

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Dalam melaksanakan pengukuran, penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah , maka disusunlah Indikator kerja yang mencerminkan capaian kinerja suatu lembaga pemerintah yang sistematis. Indikator Kinerja merupakan ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja merupakan sesuatu yang dapat secara nyata dihitung dan diukur karena digunakan sebagai dasar dalam penilaian atau melihat tingkatan kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap pasca kegiatan selesai dan berfungsi. Indikator Kinerja UPTD RSUD dr. H. Jusuf SK mengacu pada tujuan dan sasaran Dinas Kesehatan yang secara langsung menunjukkan capaian UPTD RSUD dr. H. Jusuf SK dalam lima tahun kedepan. Indikator ini digali dari arah kebijakan dan kebijakan umum dalam RPJMD yang berhubungan dengan tugas dan fungsi Rumah Sakit sebagai penyelenggara bidang kesehatan. Adapun Indikator kinerja Utama UPTD RSUD dr. H. Jusuf SK adalah :

Tabel 7.1
Indikator Kinerja UPTD RSUD dr. H. JUSUF SK

NO.	TUJUAN	SASARAN			INDIKATOR SASARAN	FORMULASI DATA	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1.	Meningkatkan Mutu Pelayanan sebagai Rumah Sakit Rujukan dan Rumah Sakit Pendidikan	1.	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas	1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Survey	Tim IKM UPTD RSUD dr. H. JUSUF SK	Tim IKM UPTD RSUD dr. H. JUSUF SK